



ประกาศเทศบาลตำบลหนองน้ำใส

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ตามที่ เทศบาลตำบลหนองน้ำใส ได้ดำเนินการประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามประกาศเทศบาลตำบลหนองน้ำใส เรื่อง รับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๕ สมักระหว่างวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๕ ไปแล้ว นั้น

อาศัยอำนาจตามความใน ตามความประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครราชสีมา (ก.ท.จ.นม.) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๔๗ หมวด ๔ ข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ และข้อ ๒๐ ประกอบกับมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๗ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

บัดนี้ การรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ได้สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครแล้ว โดยได้ดำเนินการตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครตามข้อเท็จจริงที่ผู้สมัครได้ยื่น และรับรองตนเองในใบสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะเป็นพนักงานจ้าง และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ตามตำแหน่ง ดังต่อไปนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

- | | | |
|--|------------------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | งานสวัสดิการและสังคม | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | งานธุรการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน | งานทะเบียนราษฎร | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๕. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) | งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๖. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง) | งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. สังกัด กองคลัง

- | | | |
|---|--------------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | งานธุรการ | จำนวน ๑ อัตรา |

๓. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

- | | | |
|-------------------------------|-----------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทัชชะ) | งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | จำนวน ๓ อัตรา |
|-------------------------------|-----------------------|---------------|

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- | | | |
|---------------------------------------|-------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ | งานรักษาความสะอาด | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข | งานส่งเสริมสุขภาพ | จำนวน ๑ อัตรา |

ประเภทของพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

๑ ตำแหน่งคนงาน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๒ อัตรา

๒. สังกัด กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม

๑. ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา

๒. ตำแหน่งคนงาน งานกิจการโรงเรียน จำนวน ๑ อัตรา

๓. สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑ ตำแหน่งคนงาน งานรักษาความสะอาด จำนวน ๓ อัตรา

(รายละเอียดตามเอกสารแนบท้าย ๑)

๒. กำหนด วัน เวลา และสถานที่สรรหาและเลือกสรร

๑. ให้ผู้สมัครเข้ารับการรับการประเมินสมรรถนะเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทดสอบความรู้ความสามารถ ในวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ -๑๖.๓๐ น. รายละเอียดเกี่ยวกับตำแหน่ง (ตามเอกสารแนบท้าย ๒)

๒. ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรไปถึงสถานที่ก่อนเริ่มเวลาสอบการสรรหาและเลือกสรร ๓๐ นาที และจะเรียกเข้าห้องสอบการสรรหาและเลือกสรรก่อนเวลาประมาณ ๑๕ นาที เพื่อชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรร ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรนำปากกาชนิดลูกกลิ้งหมึกสีน้ำเงิน หรือหมึกสีดำ เท่านั้นเข้าห้องสอบเพื่อใช้สำหรับทำแบบทดสอบแบบปรนัย

๓. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

ทดสอบสมรรถนะที่จำเป็นต้องสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งตามที่เทศบาลกำหนด ดังนี้

๑. ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน งานสวัสดิการและสังคม

๒. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ งานธุรการ

๓. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน งานทะเบียนราษฎร

๔. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒. สังกัด กองคลัง

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้

๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ งานธุรการ

๓. กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม

๑. ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. การทดสอบภาคความรู้ความสามารถ ให้ทดสอบด้วยการสอบข้อเขียนแบบปรนัย (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) จำนวน ๖๐ ข้อ โดยมีหลักการ แนวคิดและทฤษฎี หรือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

ระเบียบกฎหมาย

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. พระราชบัญญัติว่าด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. พระราชบัญญัติบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔
๔. พระราชบัญญัติกำหนดแผนขั้นต้นและการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒
๕. พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
๖. พระราชบัญญัติป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย พ.ศ. ๒๕๕๐
๗. พระราชบัญญัติสัญชาติ พ.ศ. ๒๕๐๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน
๘. พระราชบัญญัติการทะเบียนราษฎร พ.ศ. ๒๕๓๔ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน)
๙. พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน)
๑๐. พระราชบัญญัติภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง พ.ศ. ๒๕๖๒
๑๑. พระราชบัญญัติภาษีป้าย พ.ศ. ๒๕๑๐ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน)
๑๒. พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน
๑๓. พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐
๑๔. ความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๑๕. มาตรฐานการดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๔
๑๖. หลักสูตรการศึกษาปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๐
๑๗. มาตรฐานสถานพัฒนาเด็กปฐมวัยแห่งชาติ
๑๘. ระเบียบและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. ทดสอบทักษะภาคปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

ความสามารถหรือทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน หรือ ตามที่คณะกรรมการกำหนด เช่น ทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ ทักษะการประสานงาน ทักษะการเขียนหนังสือราชการ และทักษะการบริหารข้อมูล

๓. ทดสอบสมรรถนะโดยวิธีสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน)

คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน เช่น มนุษย์สัมพันธ์ ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ หรือ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนทั้งหมด

๒. ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

- ๑.๑ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ)งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๑.๒ ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง) งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ๒.๑ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ งานรักษาความสะอาด

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ทดสอบทักษะภาคปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบสมรรถนะความรู้ความสามารถหรือทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน หรือ ตามที่คณะกรรมการกำหนด เช่น ความสามารถในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบา การขับรถยนต์ ทักษะในการตรวจเช็คเครื่องยนต์ อุปกรณ์ในการในการใช้งานก่อนขับขึ้น

๒. ทดสอบสมรรถนะโดยวิธีสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน เช่น มนุษย์สัมพันธ์ ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ หรือ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนทั้งหมด

๓. ตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

๑. สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

๑. ตำแหน่งคนงาน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒. สังกัด กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม

๑. ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
๒. ตำแหน่งคนงาน งานกิจการโรงเรียน

๓. สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๑. ตำแหน่งคนงาน งานรักษาความสะอาด

หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

๑. ทดสอบทักษะภาคปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ทดสอบสมรรถนะความรู้ความสามารถหรือทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน หรือ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

๒. ทดสอบสมรรถนะโดยวิธีสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

คุณลักษณะอื่นๆ ที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน เช่น มนุษย์สัมพันธ์ ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ หรือ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกให้ถือเกณฑ์ว่า ต้องเป็นผู้ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของคะแนนทั้งหมด

๔. ระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรร

๑. ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๑.๑ การแต่งกายในการเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ทั้งสุภาพสตรีและสุภาพบุรุษแต่งกายสุภาพเรียบร้อยและประพฤติตนเป็นสุภาพชน (สุภาพสตรี ใส่กระโปรง รองเท้าหุ้มส้น, สุภาพบุรุษ แต่งกายเรียบร้อย รองเท้าหุ้มส้น ห้ามสวมรองเท้าแตะ)

๑.๒ เป็นหน้าที่ของผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรที่จะต้องทราบเลขประจำตัวสอบ วัน เวลา สถานที่ และห้องสอบสรรหาและเลือกสรร

๑.๓ ให้ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรนำบัตรประจำตัวประชาชน (ตัวจริง) ไม่หมดอายุ หรือหากหมดอายุจะต้องไม่เกิน ๖๐ วันนับถึงวันเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ซึ่งปรากฏรูปถ่ายและเลขประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักที่ชัดเจน และบัตรประจำตัวผู้สมัครสอบ มาแสดงต่อคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบเพื่อรับการสรรหาและเลือกสรร สำหรับผู้ที่มีการเปลี่ยนชื่อตัว หรือ ชื่อสกุล หลังจากสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องนำหลักฐานการเปลี่ยนชื่อตัว หรือชื่อสกุล มาแสดงต่อกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบเพื่อการสรรหาและเลือกสรรด้วย

๑.๔ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรควรไปถึงสถานที่สรรหาก่อนเริ่มเวลาสอบคัดเลือกไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที แต่จะรับการสรรหาและเลือกสรรได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบ

๑.๕ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรที่ไปถึงห้องสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกหลังจากเวลาที่กำหนดเริ่มสอบคัดเลือก หรือคัดเลือกไปแล้ว ๑๕ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร (โดยคณะกรรมการประจำสนามสอบเป็นผู้ประกาศแจ้งเวลา)

๑.๖ ห้ามผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรนำตำรา หนังสือ บันทึกรายชื่อความโทรศัพท์มือถือ วิทยุติดตัว และเครื่องมือและอุปกรณ์สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิด หรือวัสดุอุปกรณ์อื่นใด (นอกจาก ปากกาชนิดลูกกลิ้ง ที่ใช้สำหรับทำข้อสอบ) เข้าห้องสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกโดยเด็ดขาด หากมีการฝ่าฝืนกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบจะสั่งให้ผู้ยื่นขอสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกและต้องนั่ง ณ ที่นั่งสอบจนหมดเวลาสอบและถูกปรับให้ตกในการสรรหาและเลือกสรรในครั้งนี้

๑.๗ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องเข้ารับการสรรหาตามตำแหน่งที่สมัคร ตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด หากผู้ที่เข้ารับการสรรหาผิดตำแหน่งจะถูกปรับให้ตกและไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหา

๑.๘ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องนั่งสอบตามที่นั่งสอบตามตำแหน่งและห้องสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกตามที่กำหนดไว้สำหรับผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ผู้ใดนั่งผิดที่หรือผิดห้องสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก จะไม่ได้รับการตรวจให้คะแนน

๑.๙ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่คุมสอบที่สั่งตามประกาศนี้โดยเคร่งครัดและไม่ขัดกับระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรร

๑.๑๐ ระหว่างเวลาการสรรหา ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร จะออกจากห้องสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกไม่ได้ แม้แต่มีเหตุฉุกเฉินต้องแจ้งคณะกรรมการ หรือเจ้าหน้าที่คุมสอบ

๑.๑๑ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องตรวจสอบชื่อ นามสกุล เลขประจำตัวสอบ และลงลายมือชื่อในกระดาษคำตอบปรนัยในที่ที่กำหนดให้เท่านั้น หากไม่ตรวจสอบให้ถูกต้องหรือฝ่าฝืนจะไม่ได้รับการตรวจให้คะแนน

๑.๑๒ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องไม่พูดหรือติดต่อกับผู้เข้ารับการสรรหาหรือเลือกสรรอื่นหรือบุคคลภายนอก หากฝ่าฝืนกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบ อาจสั่งให้ยุติการสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก และปรับให้ตกในการสรรหาครั้งนี้ แต่ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องนั่งอยู่ ณ ที่นั่งสอบจนหมดเวลาสรรหาและเลือกสรร

๑.๑๓ ห้ามสูบบุหรี่ และนำอาหาร เครื่องดื่ม ของคบเคี้ยวทุกชนิดเข้าไปในห้องสอบคัดเลือกหรือคัดเลือก

๑.๑๔ ถ้าสอบเสร็จก่อนหมดเวลาสรรหาและเลือกสรร หรือไม่ประสงค์จะสอบต่อไป ต้องนั่งอยู่ ณ ที่นั่งสอบจนหมดเวลาสรรหา จึงจะออกจากห้องสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้ และไม่ทำการใด ๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังสอบอยู่

๑.๑๕ ห้ามคัดลอกข้อสอบ ฉีกแบบทดสอบ หรือนำข้อสอบ หรือกระดาษคำตอบที่ใช้ในการสรรหาและเลือกสรรออกจากห้องสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกไม่ว่ากรณีใด ๆ

๑.๑๖ เมื่อหมดเวลา หรือกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบสั่งให้หยุดทำคำตอบจะต้องหยุดทันที แต่จะออกจากห้องสอบคัดเลือกหรือคัดเลือกได้เมื่อกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบได้อนุญาตแล้ว

๑.๑๗ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องปฏิบัติตามอยู่ในมาตรการการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) โดยใช้มาตรการตามที่กระทรวงสาธารณสุขกำหนด เช่น สวมหน้ากากอนามัย ตรวจวัดอุณหภูมิร่างกายก่อนเข้าบริเวณสนามสอบ มีเจลแอลกอฮอล์ทำสะอาดมือ เป็นต้น หากผู้รับการสรรหาและเลือกสรรมีอุณหภูมิร่างกายเกิน ๓๗.๕ องศาเซลเซียส จะจัดให้มีห้องสอบและที่นั่งสอบเฉพาะแยกจากผู้สรรหาอื่นที่มีอุณหภูมิร่างกายปกติ และผู้เข้ารับการประเมินสมรรถนะเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างให้นำผลตรวจ ATK แสดงต่อคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมการประเมินสมรรถนะเพื่อการสรรหาและเลือกสรรด้วย

ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรร หรือผู้ใดทุจริตหรือมีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตหรือพยายามกระทำการทุจริตในการสรรหาและเลือกสรร กรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบจะรายงานคณะกรรมการประเมินการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อบรรจุเป็นพนักงานจ้าง เพื่อพิจารณาปรับให้ตกในการสรรหาและเลือกสรร

หากตรวจพบภายหลังว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัครเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรฯ จะถือว่าผู้นั้นไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรฯ และเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการประเมินสมรรถนะเป็นพนักงานจ้างในครั้งนี้

๕. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลหนองน้ำใสจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลหนองน้ำใส อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายชาติ อินทร์ประดิษฐ์)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองน้ำใส

บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ
 แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองน้ำใส
 เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
 กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑๑๐๑	นายไกรสิทธิ์ เกื้อนมูลละ	

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑๒๐๑	นายอิริวัฒน์ ปัทโย	

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑๓๐๑	นางสาวชลธิชา พิพัฒน์นอก	

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑๔๐๑	นายสิทธิศักดิ์ เหมหา	
๑๔๐๒	นายกฤษณะ แก้วสุข	

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกน้ำ)

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑๕๐๑	นายวินัย สังข์จันทิก	

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถดับเพลิง)

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑๖๐๑	นายศักดิ์สมนึก พอกพูล	

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ

สังกัด กองคลัง

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๒๑๐๑	นางสาวชลิตา แสงนอก	
๒๑๐๒	นายวิทยา สุดหา	
๒๑๐๓	นางสาวสร้อยญา สินไชย	

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

สังกัด กองคลัง

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๒๒๐๑	นางสาววิภาพร ดวนจันทิก	
๒๒๐๒	นางสาวพรพิมล สุวรรณ	

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)

สังกัด กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๓๑๐๑	นางสาวสาวิตรี ห้อยไธสง	
๓๑๐๒	นางสาวรชิตา ประสมบุรณ์	
๓๑๐๓	นางสาวสุกัญญา เพชรเสน่ห์กุล	

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๔๑๐๑	นายปอง พานสูงเนิน	

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข

สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๔๒๐๑	นายผดุงวิทย์ ศรีทรัพย์	

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน

สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑๑๐๑	นายประสิทธิ์ พร้อมไธสงค์	
๑๑๐๒	นายพีรพัฒน์ ใจเที่ยง	

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

สังกัด กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๓๑๐๑	นางสาวธนภรณ์ ศรีวัง	
๓๑๐๒	นางสาวกาญจนา วิเศษแก้ว	
๓๑๐๓	นางสาวจารุวรรณ ศรีทรัพย์	

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน

สังกัด กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๓๒๐๑	นางสาวภัททิรา จันทร์กระจ่าง	
๓๒๐๒	นางสาวปราณี โสงวาปี	

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน

สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

เลขประจำตัวสอบ	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๔๑๐๑	นางบุบผา แจ็กจันทิก	
๔๑๐๒	นายไสว ทารณรงค์	
๔๑๐๓	นายสมพงษ์ ผาสุก	
๔๑๐๔	นายนันทภพ บุญภักดี	
๔๑๐๕	นางสาวกวิณทิพย์ จีวรพรหม	
๔๑๐๖	นางวารุณี เรืองจันทิก	
๔๑๐๗	นางสาวสุภาวดี โพธิ์นอก	
๔๑๐๘	นายประเสริฐ สังข์จันทิก	
๔๑๐๙	นายฤทธิเดช หลวงภักดี	
๔๑๑๐	นายแสงชัย รักษาภักดี	



(นายชาตรี อินทร์ประดิษฐ์)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองน้ำใส

รายละเอียดเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะเป็นพนักงานจ้าง
และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลหนองน้ำใส

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน งานสวัสดิการและสังคม | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ งานธุรการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน งานทะเบียนราษฎร | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | จำนวน ๑ อัตรา |

๒. สังกัด กองคลัง

- | | |
|--|---------------|
| ๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ งานธุรการ | จำนวน ๑ อัตรา |

๓. สังกัด กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม

- | | | |
|-------------------------------|-----------------------|---------------|
| ๑. ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) | งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก | จำนวน ๓ อัตรา |
|-------------------------------|-----------------------|---------------|

๔. สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- | | |
|---|---------------|
| ๑. ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ | จำนวน ๑ อัตรา |
|---|---------------|

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

วัน เดือน ปี	เวลาสอบ	วิธีการสรรหาและเลือกสรร
๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น. เวลา ๑๐.๑๕ - ๑๒.๐๐ น. เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	<p>๑. ทดสอบด้วยการสอบข้อสอบแบบปรนัย จำนวน ๖๐ ข้อ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) - หลักการ แนวคิดและทฤษฎี หรือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - ความรู้ความสามารถทั่วไป</p> <p>๒. ทดสอบทักษะภาคปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) - ความสามารถหรือทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน หรือ ตามที่คณะกรรมการกำหนด</p> <p>๓. สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน) - คุณลักษณะอื่นๆที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการ ปฏิบัติงาน เช่น มนุษย์สัมพันธ์ ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ หรือ ตามที่คณะกรรมการกำหนด</p>

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

- ๑. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ) จำนวน ๑ อัตรา
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- ๒. ตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถดับเพลิง) จำนวน ๑ อัตรา
งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒. สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ๑. ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ งานรักษาความสะอาด จำนวน ๑ อัตรา

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

วัน เดือน ปี	เวลาสอบ	วิธีการสรรหาและเลือกสรร
๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	เวลา ๐๙.๐๐ เป็นต้นไป	๑. ทดสอบทักษะภาคปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) -ความสามารถหรือทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน หรือ ตามที่คณะกรรมการกำหนด ๒. สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) -คุณลักษณะอื่นๆที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน เช่น มนุษย์สัมพันธ์ ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ หรือ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

ประเภทของพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างทั่วไป

๑. สังกัด สำนักปลัดเทศบาล

- ๑ ตำแหน่งคนงาน งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จำนวน ๒ อัตรา

๒. สังกัด กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม

- ๑. ตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๑ อัตรา
- ๒. ตำแหน่งคนงาน งานกิจการโรงเรียน จำนวน ๑ อัตรา

๓. สังกัด กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- ๑ ตำแหน่งคนงาน งานรักษาความสะอาด จำนวน ๓ อัตรา

หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

วัน เดือน ปี	เวลาสอบ	วิธีการสรรหาและเลือกสรร
๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	เวลา ๐๙.๐๐ เป็นต้นไป	๑. ทดสอบทักษะภาคปฏิบัติ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) -ความสามารถหรือทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน หรือ ตามที่คณะกรรมการกำหนด ๒. สอบสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) -คุณลักษณะอื่นๆที่จำเป็นหรือเหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน เช่น มนุษย์สัมพันธ์ ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบ หรือ ตามที่คณะกรรมการกำหนด

(นายชาติรี อินทร์ประดิษฐ์)
นายกเทศมนตรีตำบลหนองน้ำใส