

เรื่อง 1/2549-อ.ท.ม. ๑๖๖ อ.บ.จ.  
เรียน ๒ ๑๖๖ อ.บ.จ.



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล  
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา  
องค์การบริหารส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 17(2)(3)(4)(5)(6)(7)(8) และ (9) ประกอบมาตรา 26วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.2542 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ 1/2549 เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2549 จึงมีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำมาตรฐาน หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาของเทศบาลมาใช้ในการบริหารงาน บุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยอนุโลม ทั้งนี้ เพื่อให้องค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นถือปฏิบัติเป็นไปในระบบเดียวกัน และสามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจการจัดการศึกษาจาก กระทรวงศึกษาธิการได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ 4 เมษายน พ.ศ.2549

(นายสมชาย สุนทรวัฒน์)

รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงมหาดไทย ปฏิบัติราชการแทน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล



ที่ มท 0809.4/ก 120

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต.  
ถนนราชสีมา กทม. 10300

1 มิถุนายน 2548

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา

สิ่งที่ส่งมาด้วย มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่องการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ  
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น จำนวน 1 ฉบับ

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในคราวประชุมในการประชุมครั้งที่ 5/2548 เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2548 พิจารณาแล้วเพื่อให้การบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว มีมาตรฐานสอดคล้องกับการบริหารงานบุคคล ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ จึงมีมติเห็นชอบกรณีในระหว่างที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลใหม่ ดังนี้

1. ให้นำกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ.2544 และหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) มาใช้บังคับโดยอนุโลมไปพลางก่อน

2. ให้แบ่งกลุ่มพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อพิจารณาจัดสรรโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

2.1 กลุ่มที่ 1 ตำแหน่งหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย คศ.1, คศ.2 และ คศ.3 เทียบเท่ากับกลุ่มพนักงานเทศบาล ระดับ 1 - 8

2.2 กลุ่มที่ 2 ตำแหน่งหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ รับเงินเดือนในอันดับ คศ.4 และ คศ.5 เทียบเท่ากับกลุ่มพนักงานเทศบาล ระดับ 9 - 11

3 ให้เทศบาล/

3

152

2-

3. ให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรโควตาการเลื่อนชั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นจากงบประมาณของเทศบาล รวมทั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งอื่น ๆ เช่นเดิม ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ที่ส่งมาพร้อมนี้

สำหรับข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบล เนื่องจากได้มีประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (เพิ่มเติม) และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 12 พฤษภาคม 2547 กำหนดให้นำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องของพนักงานครูเทศบาลมาใช้โดยอนุโลม จึงให้ถือปฏิบัติในเรื่องนี้เช่นเดียวกับพนักงานครูเทศบาล

จึงเรียนมาเพื่อโปรดแจ้งเทศบาลและเมืองพัทยาให้ถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายชุมพร พลรักษา)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.ท.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ส่วนการบริหารงานบุคคลทางการศึกษาท้องถิ่น

โทร. 0-2241-9000 ต่อ 3242

โทรสาร 02- 241 9058

4

## มติคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)

เรื่อง การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

ด้วยคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ 5/2548 เมื่อวันที่ 19 พฤษภาคม 2548 มีมติกรณีในระหว่างที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการ สำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลใหม่ ดังนี้

1. ให้นำกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนขั้นเงินเดือน พ.ศ.2544 และหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทาง ปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) มาใช้บังคับ โดยอนุโลมไปพลางก่อน

2. ให้แบ่งกลุ่มพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อพิจารณาจัดสรรโควตา การเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

2.1 กลุ่มที่ 1 ตำแหน่งหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ รับเงินเดือนในอันดับครูผู้ช่วย คศ.1, คศ.2 และ คศ.3 เทียบเท่ากับกลุ่มพนักงานเทศบาล ระดับ 1 - 8

2.2 กลุ่มที่ 2 ตำแหน่งหรือตำแหน่งที่มีวิทยฐานะ รับเงินเดือนในอันดับ คศ.4 และ คศ.5 เทียบเท่ากับกลุ่มพนักงานเทศบาล ระดับ 9 - 11

3. ให้เทศบาลพิจารณาจัดสรรโควตาการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาเทศบาลที่ได้รับเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นจากงบประมาณของเทศบาล ร่วมกับ พนักงานเทศบาลตำแหน่งอื่น ๆ เช่นเดิม

110



5

ที่ มท 0809.1/ว 346

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.  
ถนนราชสีมา จังสวนสุนันทา กทม.10

12 มีนาคม 2546

เรื่อง การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้างและเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างประจำของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

เรียน ประธาน ก.จ., ก.ท., ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

ตามประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนชั้นเงินเดือน และ ประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับลูกจ้างกำหนดว่า ในการกำหนดโควตาการเลื่อนชั้นเงินเดือนและค่าจ้างกรณีพิเศษ กำหนดวงเงินที่ใช้ในการเลื่อนชั้นเงินเดือน และค่าจ้าง และการกำหนดเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วน ตำบล ให้เป็นไปตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด นั้น

ก.จ., ก.อบต. และ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ 2/2546 เมื่อวันที่ 24, 27 และ 28 กุมภาพันธ์ 2546 ตามลำดับ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนชั้นเงินเดือน ค่าจ้าง และเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลหรือองค์การบริหารส่วนตำบลตามแนยมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2544 สำหรับปีงบประมาณ 2546 ดังนี้

(1) การเลื่อนชั้นเงินเดือนครั้งที่ 1 ในวันที่ 1 เมษายน ให้มีโควตาการเลื่อนชั้นเงินเดือน 1 ชั้น ได้ไม่เกินร้อยละ 15 ของจำนวนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ณ วันที่ 1 มีนาคม หากมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเศษเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง ทั้งนี้ ต้องอยู่ภายในวงเงินร้อยละ 6 ของอัตราเงินเดือนของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์กร

6.

(3) ให้แบ่งกลุ่มข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด หรือพนักงานเทศบาล เพื่อพิจารณาจัดสรรโควตาสำหรับการเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็น 2 กลุ่ม คือ กลุ่มระดับ 1 - 8 และกลุ่มระดับ 9

(4) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ หากได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 0.5 ขั้น ก็ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 2 หรือหากได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน 1 ขั้น ให้ได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละ 4 ของอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เป็นเวลาหกเดือน แล้วแต่กรณี และต้องอยู่ในโควตาและวงเงินตาม (1) และ (2) ด้วย โดยให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2544 โดยอนุโลม

(5) ในการกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือนค่าจ้างและเงินตอบแทนพิเศษดังกล่าว ให้คำนวณรวมการเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างประจำแก่ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และลูกจ้างประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างจากเงินอุดหนุนของรัฐบาล เนื่องจากการที่ถ่ายโอนบุคลากรให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นด้วย (แต่ไม่คำนวณรวมกับพนักงานครูเทศบาลและลูกจ้างประจำ (ภารโรง) ที่ได้รับเงินเดือนจากเงินอุดหนุนของรัฐบาล)

(6) สำหรับหลักเกณฑ์และวิธีการเลื่อนขั้นเงินเดือน การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน ให้ถือปฏิบัติตามประกาศ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล หรือองค์การบริหารส่วนตำบล ในหมวด 10 และหมวด 12 แล้วแต่กรณี

(7) การกำหนดโควตาและวงเงินการเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้างและเงินตอบแทนพิเศษสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือลูกจ้างประจำขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ให้ถือปฏิบัติในการเลื่อนขั้นเงินเดือนตั้งแต่ครั้งที่ 1 ในวันที่ 1 เมษายน 2546 เป็นต้นไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายชุมพร พลรักษ์)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
ส่วนมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น  
โทร. 0-2241-9051 โทรสาร 0-2241-9050